

75° CONGRESSO NAZIONALE FIMMG

Chia Laguna Domus de Maria (Cagliari) 1-6 ottobre 2018

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Salute e sicurezza dei lavoratori: un approccio interdisciplinare.

Quale contributo alla prevenzione e sicurezza

Solinas Gavina

Sovrintendente sanitario regionale INAIL Sardegna

AGEING

Tavola: IL_DN_TT_CI_ETA_TEM
Analisi per classe d'età e anno di accadimento

In complesso/Mortali:
 Gestione:
 Genere:
 Modalità accadimento:
 Luogo di nascita:
 Ripartizione geografica:
 Regione:

In complesso/Mortali: In complesso Gestione: Tutte Genere: Tutti Modalità Accadimento: Tutti Luogo di nascita: Tutti Ripartizione geografica: Tutte Regione: Tutte Provi

| Classe di età | Anno di accadimento | | | |
|-----------------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Fino a 14 anni | 63.846 | 60.445 | 56.839 | 55.373 |
| Da 15 a 19 anni | 34.406 | 31.908 | 30.342 | 30.943 |
| Da 20 a 24 anni | 38.932 | 35.675 | 34.685 | 36.200 |
| Da 25 a 29 anni | 54.238 | 49.471 | 46.853 | 48.030 |
| Da 30 a 34 anni | 65.278 | 59.300 | 55.341 | 54.516 |
| Da 35 a 39 anni | 82.383 | 74.523 | 67.212 | 64.574 |
| Da 40 a 44 anni | 90.335 | 85.447 | 80.619 | 79.843 |
| Da 45 a 49 anni | 90.103 | 86.873 | 82.883 | 82.194 |
| Da 50 a 54 anni | 80.632 | 79.880 | 79.353 | 81.851 |
| Da 55 a 59 anni | 60.590 | 62.447 | 62.438 | 64.551 |
| Da 60 a 64 anni | 23.163 | 26.607 | 29.390 | 32.213 |
| Da 65 a 69 anni | 6.199 | 6.126 | 6.445 | 6.696 |
| Da 70 a 74 anni | 2.857 | 2.779 | 2.637 | 2.464 |
| 75 anni e oltre | 2.033 | 2.139 | 2.180 | 2.122 |
| Non disponibile | 13 | 10 | 14 | 27 |
| Totale | 695.008 | 663.630 | 637.231 | 641.597 |

| Cambiamenti delle funzioni dell'apparato neuropsichico | Risvolti lavorativi | Azioni che possono essere utili per adattare il lavoro |
|---|--|--|
| <p>Progressivo deterioramento delle abilità cognitive, riduzione della capacità di trattamento di informazioni complesse, difficoltà a ricordare, a individuare relazioni, a comprendere nessi e implicazioni tra fatti ed oggetti.</p> <p>Difficoltà di concentrazione, difficoltà nelle attività di <i>problem solving</i> e di ragionamento logico.</p> <p>Aumento dei tempi di reazione. Difficoltà ad apprendere nuove nozioni</p> | <p>Difficoltà di adattamento alle modalità di lavoro che cambiano velocemente e che richiedono nuove competenze tecniche e informatiche.</p> <p>Difficoltà a affrontare situazioni complesse e nuove, ad adattarsi ai cambiamenti dell'organizzazione lavoro, a utilizzare le nuove tecnologie.</p> <p>Disequilibrio tra richieste lavorative e risorse individuali con conseguente aumento del rischio di stress lavoro-correlato</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Messa a disposizione di software e altri strumenti facili da usare • Fornire informazioni immediate, facili da interpretare • Valorizzazione delle competenze pregresse • Attività di formazione specifiche • Attenta valutazione del carico e degli orari di lavoro |

| Cambiamenti delle funzioni dell'apparato visivo | Risvolti lavorativi | Azioni che possono essere utili per adattare il lavoro |
|--|---|--|
| <p>Riduzione dell'acuità visiva, difficoltà di messa a fuoco, in particolare degli oggetti vicini (presbiopia), riduzione del campo visivo, maggiore facilità alla comparsa di fenomeni di abbagliamento e difficoltà di adattamento visivo in ambienti poco illuminati.</p> <p>Riduzione della produzione di lacrime con conseguente secchezza oculare.</p> | <p>Difficoltà a svolgere attività che richiedono di guardare oggetti vicini (tipo l'uso del vdt) o di piccole dimensioni, che si svolgono in ambienti poco o troppo illuminati o che richiedono un ampio campo visivo (tipo la guida).</p> <p>Aumento del rischio di affaticamento visivo (astenopia)</p> <p>Aumento del rischio di infortuni</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Uso di occhiali • Aumentare distanze oggetti • Correggere i fattori che facilitano l'astenopia • Curare l'illuminazione • Migliorare la visibilità di indicatori/segnalatori • Posizionare gli oggetti da guardare in uno spazio ristretto • Uso di portadocumenti |

| Cambiamenti delle funzioni dell'apparato uditivo | Risvolti lavorativi | Azioni che possono essere utili per adattare il lavoro |
|--|--|---|
| <p>Graduale diminuzione delle capacità uditive (presbiacusia) che spesso colpisce principalmente le frequenze alte. Si manifesta con difficoltà a percepire comunicazioni verbali, specialmente se vi è rumore di sottofondo, e segnali sonori</p> | <p>Difficoltà a lavorare in ambienti con rumore di sottofondo, anche se lieve. Problemi di comprensione della voce parlata e di percezione dei segnali sonori di avviso (telefono, cercapersone, ecc.) o pericolo.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Sostituire/integrare i segnali sonori con segnali visivi • Utilizzare segnalazioni alternative (es. vibrazioni) • Uso apparecchi acustici • Ridurre rumori di sottofondo al minimo • Evitare gli open-space o utilizzare open-space forniti di apposite soluzioni di abbattimento della rumorosità ambientale |

| Cambiamenti delle funzioni dell'apparato muscoloscheletrico | Risvolti lavorativi | Azioni che possono essere utili per adattare il lavoro |
|--|--|---|
| <p>Riduzione della forza muscolare, difficoltà motorie e rallentamento della velocità dei movimenti. Riduzione della flessibilità articolare. Aumentata frequenza del mal di schiena anche a seguito di attività di movimentazione di carichi non particolarmente gravose.</p> | <p>Difficoltà a movimentare carichi e aumento del rischio per la schiena (anche per la movimentazione di carichi leggeri e saltuaria). Riduzione della velocità e precisione dei movimenti e aumento del rischio per gli arti superiori. Facile insorgenza di dolore muscolare durante le attività che richiedono di mantenere posture fisse (sia in piedi che seduti) per periodi prolungati.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Assumere posture comode e possibilità di cambiare posizione • Oggetti a portata di mano • Evitare/ridurre la movimentazione manuale di carichi • Usare strumenti con buone prese, leggeri e che non richiedono forza • Evitare movimenti ripetitivi o ridurre la frequenza o aumentare le pause |

Tavola: MP_DN_TT_CT_ETA_TEM
Analisi per classe di età e anno di protocollazione

Gestione:
 Genere:
 Luogo di nascita:
 Ripartizione geografica:
 Regione:
 Provincia:
 Misura:

Gestione: Tutte Genere: Tutti Luogo di nascita: Tutti Ripartizione geografica: Tutte Regione: Tutte Provincia: Tutte Misura: Numero casi

| Classe di età | Anno di protocollazione | | | | |
|-----------------|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| Fino a 14 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Da 15 a 19 anni | 16 | 12 | 4 | 8 | 17 |
| Da 20 a 24 anni | 108 | 94 | 88 | 96 | 101 |
| Da 25 a 29 anni | 352 | 342 | 346 | 282 | 268 |
| Da 30 a 34 anni | 939 | 967 | 925 | 789 | 755 |
| Da 35 a 39 anni | 2.332 | 2.333 | 1.997 | 2.098 | 1.763 |
| Da 40 a 44 anni | 4.172 | 4.425 | 4.102 | 4.075 | 3.616 |
| Da 45 a 49 anni | 6.793 | 7.091 | 7.123 | 7.000 | 6.409 |
| Da 50 a 54 anni | 9.934 | 10.660 | 11.245 | 10.968 | 10.300 |
| Da 55 a 59 anni | 11.774 | 13.685 | 13.691 | 14.185 | 14.135 |
| Da 60 a 64 anni | 7.549 | 9.008 | 10.199 | 11.290 | 11.386 |
| Da 65 a 69 anni | 3.491 | 3.973 | 4.355 | 4.565 | 4.489 |
| Da 70 a 74 anni | 1.917 | 2.053 | 2.124 | 2.164 | 2.041 |
| 75 anni e oltre | 1.627 | 1.876 | 1.999 | 1.969 | 2.028 |
| Non disponibile | 818 | 851 | 716 | 759 | 721 |
| Totale | 51.822 | 57.370 | 58.914 | 60.248 | 58.029 |

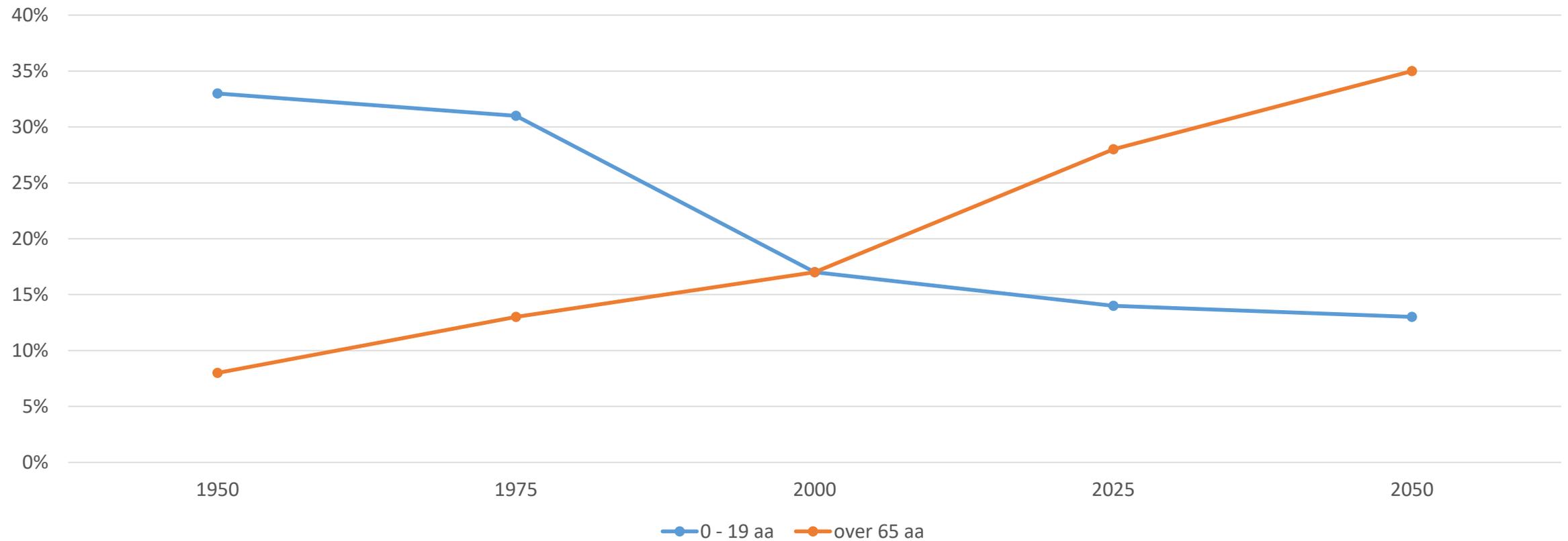
Tavola: MP_DN_TT_CM_ICD_TEM
Analisi per Settore ICD-10 e anno di protocollazione

Gestione:
 Genere:
 Luogo di nascita:
 Ripartizione geografica:
 Regione:
 Provincia:

Gestione: Tutte Genere: Tutti Luogo di nascita: Tutti Ripartizione geografica: Tutte Regione: Tutte Provincia: Tutte Misura: Numero casi

| Settore ICD-10 | Anno di protocollazione | | | | |
|---|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| Alcune malattie infettive e parassitarie (A00-B99) | 24 | 17 | 14 | 22 | 13 |
| Tumori (C00-D48) | 2.926 | 3.022 | 2.797 | 2.784 | 2.672 |
| Malattie del sangue e degli organi ematopoietici ed alcuni disturbi del sistema immunitario (D50-D89) | 33 | 34 | 23 | 18 | 10 |
| Malattie endocrine, nutrizionali e metaboliche (E00-E90) | 27 | 32 | 31 | 7 | 13 |
| Disturbi psichici e comportamentali (F00-F99) | 552 | 606 | 607 | 548 | 500 |
| Malattie del sistema nervoso (G00-G99) | 6.275 | 6.761 | 6.704 | 7.080 | 6.700 |
| Malattie dell'occhio e degli annessi oculari (H00-H59) | 109 | 105 | 101 | 113 | 100 |
| Malattie dell'orecchio e dell'apofisi mastoide (H60-H95) | 5.079 | 5.099 | 5.181 | 5.170 | 4.881 |
| Malattie del sistema circolatorio (I00-I99) | 525 | 518 | 476 | 441 | 358 |
| Malattie del sistema respiratorio (J00-J99) | 3.766 | 3.515 | 3.524 | 3.244 | 3.014 |
| Malattie dell'apparato digerente (K00-K93) | 162 | 173 | 145 | 126 | 121 |
| Malattie della cute e del tessuto sottocutaneo (L00-L99) | 532 | 559 | 525 | 496 | 399 |
| Malattie del sistema osteomuscolare e del tessuto connettivo (M00-M99) | 30.557 | 35.532 | 37.390 | 38.635 | 37.450 |
| Malattie dell'apparato genitourinario (N00-N99) | 35 | 28 | 26 | 23 | 22 |
| Sintomi, segni e risultati anormali di esami clinici e di laboratorio non classificati altrove(R00-R99) | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Traumatismi, avvelenamenti ed alcune altre conseguenze di cause esterne (S00-T98) | 23 | 16 | 18 | 16 | 22 |
| Non Determinato | 1.196 | 1.352 | 1.352 | 1.524 | 1.754 |
| Totale | 51.822 | 57.370 | 58.914 | 60.248 | 58.029 |

Italia: popolazione 0 – 19 e > 65



POPOLAZIONE LAVORATIVA EUROPEA ENTRO IL 2030

- *LAVORATORI TRA 55 E 64 ANNI* **+ 16,2 %**
- *LAVORATORI TRA 40 E 45 ANNI* - 5,4 %
- *LAVORATORI TRA 25 E 39 ANNI* - 14,9%

Valutazione dei rischi sensibile alla diversità

esistono differenze tra le persone per:

- età
- genere
- disabilità

tra i lavoratori giovani, occorre tenere conto di:

- sviluppo fisico e intellettuale
- mancanza di esperienza

tra i lavoratori in età avanzata valutare:

- situazioni ad alto rischio (turni, MMC, alte o basse T° ...)
- differenze di capacità funzionale e salute (> con > dell'età)

Fondamentale il ruolo del medico competente aziendale!!

L'invecchiamento attivo : un concetto *win-win*



Prevenzione
Tavolo tecnico SINP



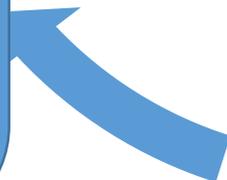
Focal Point nazionale
Agenzia europea per la salute e
sicurezza sul lavoro



Finanziamenti alle imprese
Circa 250 mln a fondo perduto nel
2017



Formazione
Ente avente compito di formazione in
materia di SS sul lavoro



INAIL

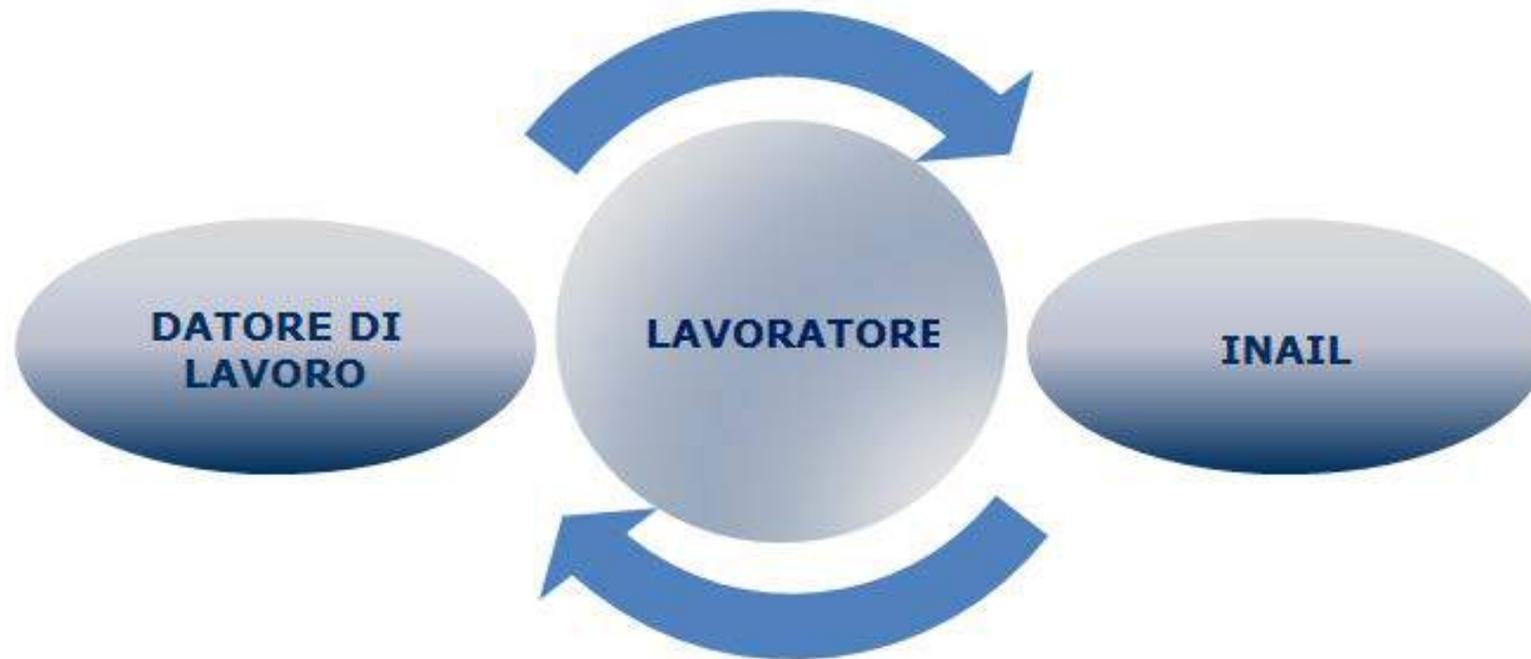


- **Prestazioni economiche:**
ITA- DB- cure termali-rimborso farmaci-
incollocabilità, prestazioni per lavoratori
migranti, ecc..
- **Prestazioni sanitarie:**
FKT- prime cure-disp. tecnici e protes-
ricoveri in centri specializzati convenzionati
- **Prestazioni integrative:**
Reinserimento sociale e lavorativo

SOGGETTI DESTINATARI



GLI ATTORI DEL PROCESSO



TIPOLOGIE DI INTERVENTI

L'INAIL assicura la copertura dei costi derivanti dalla realizzazione degli interventi nei limiti delle risorse finanziarie annualmente stanziare nel bilancio dall'Istituto, pari, per l'anno 2017, a € 21.200.000.

Le tipologie di interventi previsti sono:

- a) **interventi di superamento e di abbattimento delle barriere architettoniche nei luoghi di lavoro**, che comprendono gli interventi edilizi, impiantistici e domotici nonché i dispositivi finalizzati a consentire l'accessibilità e la fruibilità degli ambienti di lavoro, per un importo totale di € 95.000,00;
- b) **interventi di adeguamento e di adattamento delle postazioni di lavoro**, che comprendono gli interventi di adeguamento di arredi facenti parte della postazione di lavoro, gli ausili e i dispositivi tecnologici, informatici o di automazione funzionali all'adeguamento della postazione o delle attrezzature di lavoro, ivi compresi i comandi speciali e gli adattamenti di veicoli costituenti strumento di lavoro, per un importo totale di € 40.000,00;
- c) **interventi di formazione**, che comprendono sia gli interventi personalizzati di addestramento all'utilizzo delle postazioni e delle relative attrezzature di lavoro connessi ai predetti adeguamenti, sia quelli di formazione e tutoraggio utili ad assicurare lo svolgimento della stessa mansione o la riqualificazione professionale funzionale all'adibizione ad altra mansione, per un importo totale di € 15.000,00.

N.B.: in conformità alla normativa comunitaria gli interventi di formazione possono essere rimborsati fino ad un massimo del 60% dell'importo



«E' necessario togliere centralità alla legge del profitto e assegnarla alla persona e al bene comune. Ma perché tale centralità sia reale, effettiva e non solo proclamata a parole, bisogna aumentare le opportunità di lavoro dignitoso.

Questo è un compito che appartiene alla società intera»

Discorso di Papa Francesco (Bologna 1° ottobre 2017)