

La Formazione tra cronicità, carenze e innovazione: le prospettive di una categoria

*Dr. Giovanni Papa
Coordinatore Fimmg Formazione Lazio*

Nuove sfide per la Formazione in Medicina Generale

Progressivo invecchiamento della popolazione

Cronicità

Aumento del carico di lavoro per il MMG



medici di medicina generale con capacità cliniche e gestionali adeguate



Nuove sfide per la Formazione in Medicina Generale

Un medico «performante» deve prevedere un percorso formativo adeguato.

Quali proposte?

1. Core Curriculum
2. Skills Formative



1-Core Curriculum



Corso MMG:

Fase formativa pratica

Fase formativa seminariale

4800 ore



1-Core curriculum-modello Regione Lazio

Gennaio 2016: progetto pilota «core curriculum», tutt'ora in essere.

Diversi blocchi didattici uniti da un unico filo conduttore: la fruibilità delle nozioni acquisite e delle tematiche affrontate
Normativa, Fiscalità, Previdenza...e CLINICA!

Partecipazione dei corsisti alla stesura dei programmi didattici



2-SKILLS/ABILITA' FORMATIVE

Verifica acquisizione degli obiettivi formativi per ogni fase formativa pratica e seminariale

Acquisizione competenze



Passaggio fondamentale per attuare il passaggio da tirocinio osservazionale ad un tirocinio realmente pratico



Orientamento alla Medicina Generale

- **Attrattività**
- **Orientamento** al corso di formazione
- **Università:** inserimento



FORMAZIONE: in che contesto si inserisce?



MIGLIORE FORMAZIONE



MEDICO PERFORMANTE



PAZIENTE MAGGIORMENTE
ACCOMPAGNATO E SUPPORTATO



MMG: verso nuove prospettive

- Accesso al sistema sanitario pubblico
- Gestione della domanda, anche inespressa, di salute
- Un ruolo fondamentale di orientamento e supporto al cittadino.
- Ma... Con quali strumenti?
- In quale contesto organizzativo?



DAI LABIRINTI AI PERCORSI INTEGRATI

Paziente spesso come
all'interno di un dedalo



Percorsi condivisi

MMG: punto di riferimento

Parola d'ordine

INTEGRAZIONE TRA OSPEDALE E TERRITORIO



Percorsi integrati H/T

Gioco di squadra



Contatto DIRETTO e INTERSCAMBIO CONTINUO con l'ospedale

Gestione Follow-up

Continuum di cure e di assistenza tra ambulatorio MG, territorio ed ospedale di riferimento

Responsabilizzazione di tutte le figure coinvolte

E la Formazione?



Il sindacato e la formazione

Come un uovo di Pasqua sotto l'albero di Natale ?



Il sindacato e la formazione

La medicina generale, a differenza di altre branche e discipline tecniche o d'organo, esprime le sue funzioni attraverso il contratto collettivo.

Il contratto collettivo disciplina

- la carriera
- lo stipendio
- il rapporto di lavoro ma soprattutto

incide sia sul setting che sugli obiettivi professionali

Delegare in bianco altri alla contrattazione significa rinunciare alla propria autodeterminazione



PARTECIPAZIONE



PROTOCOLLO PTV-FIMMG ROMA

PROTOCOLLO SPERIMENTALE PER IL TUMORE DEL COLON-RETTO

PREVENZIONE SECONDARIA

MODELLO DI INTEGRAZIONE TRA:

- *MEDICINA GENERALE*
- *UNIVERSITA'*
- *OSPEDALE*

- *CORRETTO USO DELLE RISORSE*





Grazie per l'attenzione

giovanni.papa84@gmail.com

